附件

学院（系）高层次人才队伍建设规划编制体例建议

一、现状分析

**（一）高层次人才队伍现状**

分析人才队伍现状，总结“十三五”期间的建设成效，针对核心指标的具体状态，以表格或图示形式进行汇总、展示。如：

**表1.现有国家级、省部级……情况**

**表2.近\*年获批\*\*\*\*情况**

**（二）问题与不足**

重点围绕核心指标，找出不足和短板。

二、目标任务

**（一）总体目标**

对“十四五”发展目标进行总体描绘，应尽力多维度定位目标，如时间维度方面“显著提升”“力争翻番”“取得突破”“稳步增长”等等，体现自身发展的历史性提升。

**（二）任务指标**

围绕核心指标，对总体目标进行分解，细化落实为具体任务和指标，形成《“十四五”高层次人才队伍建设任务指标》表。指标任务进度要节点化，根据任务属性分别对应“年度考核”“期中考核”“5年末总考核”等不同节点，将任务分解到相应年度。

**表#.“十四五”建设任务指标**

三、关键举措

围绕总体目标和任务指标，聚焦解决突出问题和明显短板，提出具体工作举措。